



# LA LETTRE de Chantal Baudron s.a.s.



## À propos...

### de la morale.

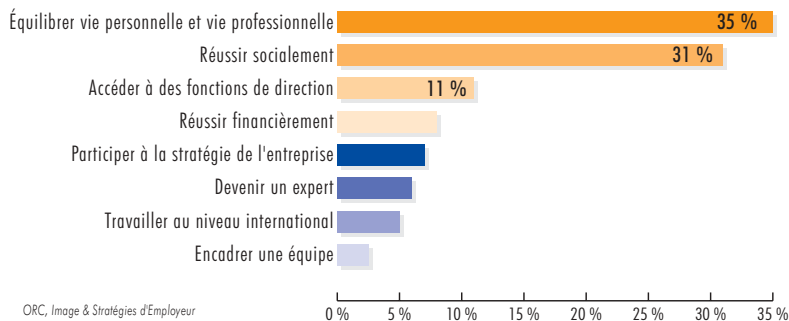
Ce mot devenu désuet dans le monde des affaires est remplacé par éthique ; d'où la création d'un néologisme, la *markethique* qui s'emploie lorsque morale et économie vont dans le même sens, tant il est vrai que "ethics paid" ; malgré la création de postes de déontologue, les grandes déclarations sur les chartes d'éthique, les "affaires" se multiplient comme si la morale, c'est-à-dire les valeurs de bien et de mal, de permis et d'interdit, avait disparu de notre champ de conscience. Dans ce domaine, comme dans bien d'autres, plus on en parle, moins on en fait...



## Actualités du marché

### ORC publie son baromètre "des métiers vus par ceux qui les vivent"

Seuls 30 % des interrogés croient à une reprise en 2004. Pour les jeunes professionnels (1 à 5 ans) l'équilibre de vie (35 %) devance la réussite sociale (31 %). Pour les autres, l'évolution professionnelle devient l'attente majeure (59 %).



ORC, Image & Stratégies d'Employeur

Jeunes professionnels

### Le réseau, un point de passage obligé

27,4 % des cadres ont trouvé leur dernier emploi grâce à leur réseau relationnel.

Depuis 2 ans, le phénomène réseau est en plein boom. Le réseau n'est pas un annuaire, il se travaille, s'anime, s'enrichit jour après jour depuis les bancs de l'école.

Aujourd'hui les chasseurs de tête entrent dans le jeu et font fonctionner leur propre réseau dans le cadre de leurs recherches.

### Situation professionnelle des diplômés (bac 4, 5 et +) en 2003

La conjoncture tarde toujours à être favorable aux jeunes diplômés, un diplômé sur deux a trouvé un emploi dans un délai de pratiquement un an après l'obtention de son diplôme.

Les trois quarts d'entre eux restent confiants quant à leurs débouchés. 80 % se déclarent mobiles. Seulement 30 % d'entre eux ont bénéficié d'une formation à la recherche d'un emploi.

Isabelle Lavielle

## En bref

**Chantal Baudron SAS a intégré dans le département Electre** (cadres dirigeants) Isabelle Korfan-Loy. Celle-ci, après une carrière internationale de douze années au sein du Cabinet Russell Reynolds, dont elle était associée dans le secteur loisirs et biens de grande consommation, a occupé le poste de vice président Ressources Humaines de l'éditeur de jeux vidéos Infogrammes. Juriste de formation et diplômée du MBA du groupe HEC, elle est responsable des activités réseaux HEC au Féminin.

**Chantal Baudron s'est exprimée devant les adhérentes de Femmes Business Angel** le 20 septembre, lors de leur réunion mensuelle au conseil régional d'Île-de-France. Elle a commenté son expérience d'investisseur.

**Chantal Baudron a participé à la rédaction d'un ouvrage collectif "Paroles de dirigeants"** paru aux Éditions de l'Organisation. Ce livre est le témoignage de 18 chefs d'entreprise, membres du club Paris-Cité de l'APM. Il est préfacé par André Comte Sponville.

Sophie de Villèle



## Questions à un expert

**Nous donnons aujourd'hui la parole au dirigeant fondateur d'une entreprise de conseil très innovante.**

**Pierre Lasry, 32 ans, a créé Lowendal group en 1992, dont le métier est le conseil opérationnel en réduction des coûts.**



### Présentez-nous Lowendal group et son métier.

Lowendal group est une société de conseil opérationnel en réduction des coûts, dont la vocation est de faire réaliser des économies de charges aux entreprises. Nous avons à ce jour, cinq pôles d'expertise (charges sociales, TVA, impôts locaux, achat de frais généraux et financement de l'innovation). Nous comptons plus de la moitié du CAC 40 comme clients.

Le conseil opérationnel est un nouveau métier qui se différencie nettement du monde du conseil traditionnel : un fort pragmatisme avec des interventions très opérationnelles résolument orientées vers la réalisation d'économies et une rémunération assise sur les performances. À ce titre, notre activité est acyclique et se porte très bien même en temps de crise économique.

### Quels profils ont vos collaborateurs ?

Lowendal group compte aujourd'hui 215 salariés répartis en France (siège), Espagne, Angleterre, Italie et tout récemment aux États-unis. Nos consultants sont spécialisés

par pôle d'activité (juristes, fiscalistes, avocats, experts comptables, anciens inspecteurs des impôts, URSSAF, ingénieurs, géomètres...). Nous prévoyons de recruter 40 cadres cette année, en partie avec l'aide de Chantal Baudron qui nous a déjà conseillés pour le recrutement de 5 cadres à fort potentiel, dont 3 sont membres du Comité de direction.

### Quels sont vos objectifs de croissance pour les années à venir ?

Nous prévoyons de poursuivre notre croissance au même rythme que jusqu'à présent, soit plus de 15 % par an. Les axes de développement sont nombreux : lancement de nouveaux services permettant de réaliser de nouvelles économies pour nos clients, ouverture de filiales étrangères, ventes croisées entre les différents pôles de compétences et enfin, de nouvelles acquisitions, après les deux dernières réalisées récemment.

**Chantal Baudron**



## Zoom métiers

### Le directeur de la gestion des risques : un poste à risques

La gouvernance, l'éthique et le principe de précaution ont propulsé le gestionnaire de risques, autrefois plus focalisé sur les aspects financiers, dans les instances dirigeantes.

Certains risques sont communs à toutes les entreprises : risque d'inadéquation produit/marché, risque d'image commerciale, risque délictueux, accidentel, informatique ou d'espionnage économique... D'autres sont propres à l'activité spécifique de l'entreprise, ce sont les risques métiers : pollution chimique, nucléaire, engagements financiers douteux, blanchiment... Chaque entreprise doit donc se fixer un objectif en matière de contrôle de ses risques, les hiérarchiser et déterminer quel sera le rôle du gestionnaire de risques.

Le conseil d'administration, le comité d'audit et l'encadrement déterminent le profil de risque de la société, supervisent le système de contrôle interne et définissent les missions et le profil idéal du risk manager du groupe.

### Quelle est la mission d'un gestionnaire de risques ?

- Analyser l'ensemble des risques qu'encourt l'entreprise et les hiérarchiser.
- Remonter à la direction générale les seules vulnérabilités stratégiques pour l'entreprise.
- Élaborer un dispositif de contrôle interne évolutif dans le temps, le faire fabriquer à travers une multitude de travaux techniques et comportementaux, enfin le mettre en œuvre en coordonnant tous les travaux nécessaires.
- Avoir une vision d'ensemble des acteurs impliqués afin de prévoir et accompagner les résistances au changement.
- Gérer le contrôle au quotidien, avec le soutien de la direction et du management.
- Être impliqué dans la gestion des crises éventuelles et dans la communication qui les entoure.

### Quel est son profil ?

Compte tenu de la multiplicité des risques et de la complexité des enjeux, il s'agit souvent de recruter un mouton à cinq pattes. En termes de formation il s'agit souvent d'ingénieurs type Mines, X ou Ensaë et les bons candidats cumulent souvent des expertises variées combinées dans les dernières années, avec de nouvelles formations diplômantes (type IERSE, ARM, DESS en gestion globale des risques et des crises).

En fonction du type d'activité de l'entreprise le candidat aura un parcours dans l'audit ou le conseil, lui ayant appris la rigueur analytique et la mise en place de procédures ; les directions audit, finance ou juridique ainsi que les spécialistes industriels sont également des viviers de recrutement pour ce poste.

Le candidat idéal est à la fois rigoureux, doté de fortes capacités analytiques, à l'aise dans la mise en place et le suivi de procédures complexes, mais également un esprit ouvert, capable de penser l'entreprise de manière transversale, de vendre la démarche en interne et de fédérer des acteurs internes très variés. Fin connaisseur des rouages opérationnels de son entreprise, il allie diplomatie et rigueur, capacité à anticiper, de fortes aptitudes conceptuelles et de gestion de projet, tout en étant capable d'aller sur le terrain.

La création de ce poste implique un accès très direct, hors hiérarchie, au comité exécutif de l'entreprise qui doit soutenir de manière prioritaire ce type de fonction.

**Isabelle Korfan-Loy**

**La notion de gestion des risques en entreprise a pris, dans les dernières années, une ampleur nouvelle du fait, en particulier, de catastrophes dans différents secteurs d'activités, qui ont profondément marqué le public (ex : Tchernobyl, naufrage de l'Erika, explosion de Challenger, Crédit Lyonnais, AZF, Enron...) et conduit la société et les actionnaires à se montrer de plus en plus vigilants et exigeants vis-à-vis des sociétés cotées en particulier.**

[www.chantalbaudron.fr](http://www.chantalbaudron.fr)



**Chantal Baudron s.a.s.**  
Cabinet de Conseil en recrutement des cadres

61, boulevard Haussmann - 75008 Paris - France  
Tél.: +33 (0)1 47 42 58 20 - Fax: +33 (0)1 47 42 02 56  
cbca@chantalbaudron.fr